

건설공제조합 전문인력(AI엔지니어) 채용 공고

국내 최고의 건설전문 금융기관인 건설공제조합과 함께하실 역량 있는 전문인력을 아래와 같이 모집합니다.

1. 모집분야 및 주요업무

직 종	모집분야	모집인원	계약기간	주요 업무*
계약직	AI엔지니어	0명	1년	○ 신규 AI 과제 발굴 및 PoC 수행 ○ AI Agent 개발 및 업무시스템 연계 ○ 현업 요구사항 분석 및 기술지원

※ 상세 내용은 직무기술서(붙임) 참조

2. 지원자격

구 분	자 격 요 건
기본요건	○ 성별·연령·학력·전공 제한 없음 <단, 정년(만60세)초과자 제외> ○ 우리 조합 인사규정 제9조 결격사유에 해당하지 않는 자
AI엔지니어	○ JAVA, Oracle, Spring MVC, MyBatis, WebSquare UI 등을 활용한 기업 업무시스템 개발·운영 경력 3년 이상인 자로서, 생성형 AI 기반 RAG 또는 AI Agent 서비스의 개발 경험을 보유한 자 ※ 우대사항 : ① 관련자격증 보유자(AICE Associate, NCA-GENL, NCA-AIIO, NCP-GENL, NCP-AAI, NCP-AII, NCP-AIO, 정보 보안기사, 빅데이터분석기사, ADP, SQLP, OCP) ② 정보보호 업무 경험 보유자

인사규정 제9조 (결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용하지 못한다.

1. 피성년후견인·피한정후견인 또는 파산자
2. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 집행을 받지 아니하기로 결정된 후 3년을 경과하지 아니한 자
3. 징계면직의 처분을 받은 때로부터 2년을 경과하지 아니한 자
4. 법률에 따라 공민권이 정지 또는 박탈된 자
5. 병역의무를 필하지 아니하거나 면제되지 아니한 자
6. 신체검사에서 불합격으로 판정된 자

3. 급여조건

- 관련 경력연수 등 고려 협의 후 결정
- 급여조건은 재계약 시 변동 가능
- 기타 복리후생은 회사 내규에 따름

4. 전형절차 및 일정



○ 지원서 접수 및 서류전형

- 접수기간 : 2026. 09. 28.(월) 10:00 ~ 2026. 09. 30.(수) 16:00
- 접수방법 : 입사지원서(붙임) 등 제출서류를 이메일(cgbest@cgbest.co.kr)로 접수
※ 방문 및 우편접수 불가하며, 접수 마감시간까지 최종제출이 완료되어야 함
- 합격자 발표 : 2026. 10. 02.(금), E-mail 개별 통지

○ 면접전형 : 서류전형 합격자에 한하여 실시

○ 채용예정일 : 2026년 10월 중

○ 상기 일정은 우리 조합 내부 사정에 따라 변경될 수 있음

5. 제출서류

- 지원 시 제출서류 : 입사지원신청서, 경력기술서, 자기소개서, 개인정보동의서, 각서 각 1부
※ 제출양식은 조합 홈페이지(www.cgbest.co.kr)에서 내려받아 사용
- 서류전형 합격자 제출서류 : 합격자에 한하여 별도 안내

6. 채용서류의 반환

- 채용에 탈락한 지원자가 제출한 채용서류의 반환을 청구하는 경우, 본인 확인 후 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동법 시행령, 시행규칙에 따라 반환 청구 기간 내에 청구된 반환청구분에 한하여 반환
- 청구기간 : 최종합격자 발표일로부터 14일간
- 채용서류 반환에 소요되는 비용은 우리 조합에서 부담
- 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우 「개인정보보호법」에 따라 제출한 채용서류를 파기

7. 기타사항

- 제출서류 및 지원서의 기재사항이 본인의 고의 또는 과실로 허위 작성됨이 판명될 때에는 불합격 처리합니다.
- 지원서 접수결과 지원자가 과소하거나 없을 경우 재공고할 수 있으며, 전형결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 마감일에는 동시 접속 등으로 접수가 이루어지지 않을 수 있으므로 반드시 접수 확인하시기 바라며, 접수마감시간에 유의하시기 바랍니다.
- 향후 세부 전형절차 및 각 합격자 발표는 E-mail을 통해서 공지하니, 정확히 기재하시기 바랍니다.
- 기타 채용과 관련된 문의사항은 홈페이지를 이용하시거나, 우리조합 인재개발팀으로 (02-3449-8653 / cgbest@cgbest.co.kr) 문의 바랍니다.

<채용 청탁 금지안내>

우리 조합은 투명하고 공정한 채용프로그램을 운영 중입니다. 채용 과정에서 부당한 인사 청탁이 적발될 경우, 해당 지원자를 사전배제하고 합격 후에도 불합격 처리, 채용시 자격 제한 등 조치를 취할 수 있습니다.

2026년 9월

